



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ПРОФЕССИЯ ПО НАСЛЕДСТВУ

Первое воскресенье августа работники Южно-Уральской железной дороги отметят свой профессиональный праздник – День железнодорожника.

У ЮУЖД богатая история и славные традиции, созданные поколениями железнодорожников, которые передавали свой опыт и навыки от родителей к детям. Один из таких примеров – семья Ивановых, хорошо известная в вагонном ремонтном депо Челябинск.

Здесь начинал свою карьеру и отработал 23 года глава семьи – Федор Вениаминович Иванов. Общий стаж его работы на железной дороге – 29 лет. Здесь работает и вся его семья – жена, дочь, сын.

После окончания железнодорожного техникума по специальности «вагонное хозяйство» Федор Иванов пришел в депо осмотрщиком вагонов. Бригадир, мастер, замначальника депо, начальник депо – таков его послужной список. Сейчас он возглавляет отдел ремонта Челябинского филиала ОАО «Первая грузовая компания» – крупнейшего оператора железнодорожных грузов в России.

Профессию выбрал по наставлению отца, Вениамина Федоровича, который работал путейщиком и всегда верил, что за железной дорогой – будущее.

– Эта специальность помогла выжить в лихие 90-е годы, – рассказывает Федор Вениаминович, – когда заводы стояли, люди были без работы и без денег. А железнодорожники в это время получали зарплату, пусть небольшую, но стабильно. Сейчас эта профессия позволяет не просто стабильно зарабатывать, но и дает уверенность в завтрашнем дне. А это дорогого стоит.

Особенно если предприятие, на котором трудиться, – передовое. Такое, как вагонное депо Челябинск, всегда славившееся технологическими новшествами. Работать здесь не просто интересно, но и перспективно. Именно поэтому Федор Иванов привел за собой в депо всю семью.

В 1996 году в вагонное депо устроилась жена, Светлана Александровна. По образованию она экономист. Сначала работала техником, потом бригадиром снабжения. А в 2006 году коллектив избрал ее председате-



На снимке: Светлана Иванова с дочерью Ольгой

лем профсоюзного комитета. Для Светланы Александровны и ее мужа это стало полной неожиданностью. В то же время это было почетно и очень ответственно. Выбирали из трех кандидатов, и именно за нее – Светлану Иванову проголосовало большинство делегатов конференции. В прошлом году она была переизбрана на второй срок. Значит, оправдала доверие людей, не подвела их.

– Работа мне очень нравится, – говорит Светлана Александровна. – Если удастся кому-то помочь, то день прошел с пользой. Приходится сталкиваться с разными характерами и судьбами. К каждому человеку ищешь свой подход. Смотришь по ситуации – где-то надо «включать» дипломата, а где-то жесткость и принципиальность проявить.

С того момента, как Светлана Иванова возглавила профсоюзную организацию, общественная жизнь в депо закипела. Подтверждением тому множество наград – кубки, почетные грамоты, благодарственные письма, дипломы ДОПРОФЖЕЛА за информационную работу, за участие в спортивных соревнованиях, творческих конкурсах. Ежегодно во Дворце железнодорожников проходит конкурс «За верность традиции», в

котором участвует ансамбль вагонного депо «Уральские зори». Светлана Александровна вместе с артистами выходит на сцену. Она не только талантливый руководитель и профсоюзный лидер, но и творческий человек – сама поет, с детства занималась в хоре. И сегодня своим примером вдохновляет других. У Ивановых вся семья музыкальная. Муж Светланы Александровны играет на гитаре, сын и дочь хорошо поют. Эта любовь к музыке еще сильнее сплачивает семью и она всегда душа любой компании.

Одним из главных направлений работы профкома стала охрана труда и безопасность производства. Как член комиссии по охране труда Светлана Александровна участвует в проверках санитарного состояния бытовых помещений и производственных участков, расследовании нарушений правил техники безопасности. Во время нашего разговора ей то и дело приходилось отвлекаться, чтобы подписывать протоколы сдачи экзаменов по охране труда в связи с реорганизацией предприятия, с которыми приходили работники депо.

Окончание на 2 стр.

В номере

Как добиться индексации зарплаты

стр. 2

Праздник огненных цветов

стр. 4

Моральный вред без срока давности

стр. 5

Молодежь – движение вперед

стр. 8

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич утвердил величину прожиточного минимума за второй квартал 2011 года. Средняя величина прожиточного минимума в расчете на одного жителя области составила 5 тысяч 818 рублей. По сравнению с предыдущим кварталом минимум выживания сократился на 0,1% или 6 рублей.

Порог бедности для трудоспособного населения также понизился на шесть рублей и составил шесть тысяч 286 рублей.

Поддержание жизненных сил южно-уральскому пенсионеру обходится в четыре тысячи 567 рублей (на два рубля больше, чем в предыдущем квартале).

Прожиточный минимум на одного ребенка уменьшился на 10 рублей и составил 5 тысяч 722 рубля.

СОБЫТИЕ

АТАКИ НА ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Голос российских профсоюзов, объединяющих в своих рядах миллионы наемных работников нашей страны, прозвучал на пресс-конференции, прошедшей 27 июля в «РИА Новости».

В пресс-конференции приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, президент Конфедерации труда России (КТР) Борис Кравченко и первый заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков продемонстрировал представителям СМИ издание Трудового кодекса РФ с постатейными комментариями, и рекомендовал изучить его тем, кто до сих пор не знает о существовании такой книги и хочет написать Трудовой кодекс с нуля. «Прежде чем отменять что-то, – сказал Михаил Шмаков, – надо хотя бы для начала прочитать его».

Лидер российских профсоюзов пресек волну слухов и небылиц о том, что «будто бы профсоюзы договорились с Прохоровым и будут вместе реформировать Трудовой кодекс». «Этого не было, нет и не будет никогда!» – подтвердил Михаил Шмаков позицию настоящих профсоюзов России.

Касаясь причин атак на трудовое законодательство ультралиберальной части РСПП, Михаил Шмаков обратил

внимание на время появления первых предложений олигарха Прохорова о полной замене существующего ТК РФ – «как раз после того, как в труднейших условиях мирового кризиса российские профсоюзы доказали эффективность своей защиты прав и интересов наемных работников». Одним из основных инструментов такой защиты как раз был и остается нынешний Трудовой кодекс РФ, не позволяющий просто так выбрасывать за ворота трудящихся. Поэтому атаки работодателей на ТК будут продолжаться.

Лидер ФНПР выразил уверенность в том, что сейчас у российских профсоюзов достаточно сил и средств, чтобы не только отстоять все социальные завоевания трудящихся, в том числе и Трудовой кодекс, но и добиться новых прав и гарантий для наемных работников.

Президент КТР Борис Кравченко поддержал Михаила Шмакова, отметив, что реализация предложений Михаила Прохорова ведёт к социальному взрыву. «То, что там предлагается, – по сути это возврат к трудовым нормам конца XIX века, которые послужили поводом для всех последующих революций для нас и в Европе», – сказал Б.Кравченко.



Выступивший на пресс-конференции первый заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы РФ Андрей Исаев подчеркнул, что ни одно из предложений Прохорова не было выдвинуто в качестве законодательной инициативы. По его мнению, это отнюдь не случайно: «Для любого депутата подписаться под подобной инициативой – это политическое самоубийство», – заявил А. Исаев.

По материалам сайта ФНПР

Дорожной территориальной организации ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём железнодорожника!

Южно-Уральская железная дорога является важным связующим звеном транспортной сети России, обеспечивая потребности населения и экономики страны в пассажирских и грузовых перевозках.

Профессия железнодорожника почётна и многогранна, требует концентрации особого внимания и высокого чувства ответственности.

Благодаря талантливым и энергичным руководителям, опытным специалистам и ветеранам железнодорожной отрасли совершенствуется и развивается.

Искренне благодарю вас за добросовестный труд и преданность профессии.

Желаю вам крепкого здоровья, творческих успехов, счастья и благополучия, стабильности и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

Челябинской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём строителя!

Строители – представители самой мирной и созидательной профессии.

Благодаря вашему труду создаются современные комфортабельные жилые дома, больницы и школы, строятся новые промышленные объекты, возводятся мосты и прокладываются дороги. Своими делами вы реально улучшаете качество жизни населения.

Причастность к этому благородному делу – большая честь и ответственность, и вы достойно продолжаете славные трудовые традиции ветеранов строительной отрасли.

Качество строительно-монтажных работ, высокий профессионализм и стремление к совершенствованию – вот фирменная марка южноуральских строителей.

Благодарю вас за добросовестный труд и преданность профессии.

Желаю вам крепкого здоровья, творческих успехов во всех начинаниях, мирного неба, счастья и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

ПРОФЕССИЯ ПО НАСЛЕДСТВУ

Окончание. Начало на 1 стр.

Дело в том, что вагонное депо Челябинск перешло в «дочки» ОАО «РЖД» и стало обособленным структурным подразделением Екатеринбургского филиала ОАО «ВРК-2» (Вагонно-ремонтная компания). В связи с этим работы в каждом подразделении добавилось, в том числе и у

ре профессии, – говорит Федор Вениаминович. – Мы старались вырастить их самостоятельными, чтобы они стали успешными в жизни и сами определяли свою судьбу. Ну а поддержка родителей в том деле, в котором мы разбираемся, конечно же, им гарантирована. Сын часто совету-



экономистов, среди которых трудится дочь Ивановых – Ольга Моточенкова.

Она, как и мама, получила экономическое образование. В 2002 году пришла в депо. Работала и заочно училась в Уральском государственном университете путей сообщения по специальности «экономика и управление».

Высшее железнодорожное образование получил и сын Андрей. Он пошел по стопам отца и в Челябинском институте путей сообщения выбрал специальность «вагонное производство». После окончания института уже год отработал бригадиром ремонтно-заготовительного цеха депо.

- Наши дети были свободны в выбо-

реть со мной. Когда я работал начальником депо в Пензе, он проходил там практику после четвертого курса в качестве слесаря. Была возможность увидеть производственный процесс изнутри. Сейчас Андрей как рыба в воде в своей работе. Я за него спокоен, думаю, что у него хорошие перспективы.

Вот такой пример семейной династии железнодорожников, когда любовь к профессии передаётся по наследству.

- Смотрю на своих родителей – и радуюсь, – поделилась откровением дочь Ивановых – Ольга. Они такие счастливые и довольны своей жизнью. Хочется повторить их судьбу.

Ирина Митрошина

СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР-2011

В Челябинской области прошел окружной этап конкурса «Студенческий лидер-2011»

Мероприятие состоялось в начале июля на базе Учебно-оздоровительного центра «Юность» Магнитогорского государственного технического университета при организационной и финансовой поддержке областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



В конкурсе приняли участие представители высших учебных заведений Курганской, Тюменской, Свердловской и Челябинской областей. На торжественном открытии их приветствовали председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Юрий Конников и ректор МГТУ Валерий Колокольников.

За звание «Студенческий лидер УрФО» боролись семь претендентов – победителей и призеров региональных этапов конкурса.

Конкурсная программа состояла из шести испытаний: автопортрет, правовое ориентирование, дебаты, PR-стратегия, блиц, сюрприз. Задача лидерских конкурсов – выявить уровень специфических знаний, умений и навыков (лидерских компетенций).

По результатам конкурса первое место занял Александр Кудрявцев – председатель объединенной профсоюзной организации студентов Уральского государственного горного университета (г. Екатеринбург). Второе место досталось Виктории Лошкормовой из Тюменского государственного нефтегазового университета. Замкнул тройку победителей заместитель председателя профсоюзной организации студентов Челябинского государственного педагогического университета Иван Хорев (на снимке справа).

Ребята, занявшие два первых призовых места, будут представлять Уральский федеральный округ на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер».

Екатерина Васильева

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

КАК ДОБИТЬСЯ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ

Последний опрос крупнейшего агентства по подбору персонала показал: более 70 процентов отечественных компаний не индексировали зарплаты сотрудников уже минимум лет пять.

30 процентов опрошенных вообще не смогли вспомнить, чтобы их оклады когда-либо росли. А между тем закон **обязывает** работодателя индексировать заработную плату «в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги».

Об этом прямо говорит ст. 134 Трудового кодекса РФ (ТК). Там же в ст. 130 указано, что индексация – это госгарантия и государство обязуется привлекать к ответственности работодателей, которые не исполняют этот закон. Правда, как именно и как часто надо «повышать уровень реального содержания заработной платы», законодатели не указали. Поэтому большинство работодателей об этих обязательствах предпочитают «забыть».

От чего зависит сумма индексации зарплаты?.. Она зависит от уровня оклада сотрудника (неизменной части зарплаты) и инфляции. Прибавку рассчитывают ежегодно в марте (то есть увеличенную зарплату начинают выплачивать с апреля), когда предприятие подводит финансовые итоги прошлого года. Работодатель ежегодно должен закладывать в бюджет организации сумму на повышение зарплат в соответствии с уровнем инфляции.

На что ссылаться, говоря об индексации зарплаты (такой диалог лучше вести профсоюзу или представителям всего коллектива): ст. 134 ТК РФ; письмо Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1; определение Конституционного суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О. При отказе работодателя от переговоров обращайтесь в инспекцию по труду, прокуратуру, суд (ст. 353 ТК РФ) с требованием составить внутренний документ с порядком индексации (ссылка работодателя на то, что он не повышает зарплату, потому что нет инициативы работников по подписанию коллективного договора, неправомерна) и исполнять его. Работодателю грозит: штраф для должностных лиц – от 1000 до 5000 руб., для юрлиц – от 30 000 до 50 000 руб., для предпринимателей без образования юрлица – от 1000 до 5000 руб. (ст. 5.27 КоАП РФ).

Комментарий заведующего отделом социально-трудовых отношений областной Федерации профсоюзов **Андрея Шамина:**

- Каждый наемный работник должен понимать самое главное: за добросовестный труд он имеет право получать достойную заработную плату, и обязательное условие – сохранение ее покупательной способности в виде своевременной индексации на уровень не ниже официальной инфляции.

По официальным статистическим данным уровень инфляции в Челябинской области за 2008 – 2010 годы превысил 34%, а рост сред-

немесячной заработной платы составил лишь 18,7%.

Проведенный в марте текущего года социологический опрос населения Челябинской области по оценке своего положения при существующих ценах дал неутешительные результаты. Только 9,9 % населения области к ценам приспособились, 31,4 % считают свое положение тяжелым, но терпимым, а 58,7 % - крайне тяжелым.

Многолетняя динамика роста цен не вселяет оптимизма по обузданию инфляционных процессов в стране. А действенной роли государства в этом процессе не прослеживается. Растет цена практически на все. Так только за последние 10 лет, с 2000 по 2010 годы, стоимость коммунальных тарифов по газу выросла на 1044 %, отоплению – на 1235 %, горячей воде – на 1576 %, холодной воде – на 520 %, электрической энергии – на 925 % и это не предел.

Думаю, эти аргументы дадут импульс к объединению усилий в тру-



довых коллективах по внесению в коллективные договоры четких обязательств работодателя по индексации заработной платы работников. Это ваши гарантии, за них стоит бороться!

В тех организациях, где нет официальных представителей работников в лице профсоюзов, мы поможем создать профсоюзную организацию. Подготовим проект коллективного договора, чтобы каждый работник, не важно в какой сфере экономики он трудится, будь это крупное предприятие, структура среднего или малого бизнеса любой формы собственности, приходя на работу, знал, что здесь заключен и действует коллективный договор, и работодатель обязан его выполнять.

К сожалению, зачастую работники в силу ряда причин: боязни попасть «в немилость руководства», быть уволенными, не требуют от работодателя проведения индексации. Это очень расслабляет представителей бизнеса и позволяет работодателю не считаться с проблемами людей. Примеров тому предостаточно. Один из последних – ситуация в ОАО «Южуралкондитер», где работникам не индексировали заработную плату в течение нескольких лет, пока председатель профкома не обратилась официально в Государственную инспекцию труда. В ходе проверки выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства, по которым выданы предписания и обозначены конкретные сроки их выполнения.

Еще раз обращаю внимание, что только активность всех работников и профсоюзных организаций поможет изменить сложившуюся ситуацию. От вас требуется проявить желание создать профсоюзную организацию, которая будет представлять трудовой коллектив предприятия и заключит с администрацией коллективный договор, будет добиваться выполнения договорных обязательств и гарантировать соблюдение трудовых прав.

При подготовке материала использованы источники: news.mail.ru, газета «Аргументы и факты»

ЮБИЛЕЙ ФАНАТОВ И ЭНТУЗИАСТОВ

Известный в России и далеко за ее пределами Южно-Уральский научно-исследовательский институт плодовоовощеводства и картофелеводства отмечает юбилей – 80 лет со дня основания.

Начиналось все в 1931 году, когда по инициативе И.В. Мичурина была создана Уральская зональная плодово-ягодная опытная станция. Здесь под руководством деятелей науки создан богатейший и бесценный генофонд плодовых культур и картофеля. Ценность этих культур в высокой урожайности и адаптивности. Они способны противостоять факторам внешней среды, выживать в морозы до –48°C и летнюю засуху.

Созданные в лаборатории ЮУНИИПОК сорта отлично растут на Урале, в Западной Сибири, Волго-Вятском районе и в средней полосе России. Год от года эта география расширяется. Образцы селекции проходят ежегодное испытание в 4-5 регионах и показывают себя как одни из лучших.

В перспективе у коллектива института создание новых форм культур более пластичных и легко приспосабливающихся к резким сменам климата, расширение сотрудничества с российскими и зарубежными генетико-селекционными центрами.

Поздравить коллектив института с 80-летием приехали представители НИУ садоводства и картофелеводства, руководители и специалисты Россельхозакадемии, министерства сельского хозяйства Челябинской области, руководители и агрономы сельхозпредприятий Южного Урала.

Замминистра сельского хозяйства области Татьяна Гросуль начала свое выступление со слов благодарности коллективу института за их работу и вклад в науку:

– Сегодня в сельском хозяйстве работают только фанаты и энтузиасты. Вам за это – особая благодарность. Несмотря на трудности, которые переживает агропромышленный комплекс, мы уверены, что упорным трудом наших людей сумеем исправить ситуацию.

В честь юбилея работникам института вручены грамоты от Россельхозакадемии, Министерства сельского хозяйства, Федерации профсоюзов области. Лидер областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности Тамара Кадникова, вручая Почетные грамоты обкома и сладкие подарки, отметила: «На капитанском мостике сегодня две женщины – Татьяна Васильевна Лебедева, директор института и Надежда Андреевна Бекешева, председатель первичной профорганизации. Они не просто справляются с делами, а делают это блестяще. Желаем вам дальнейших успехов и процветания!».



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Тамару Геннадьевну Хваткову,
заведующую финансово-экономическим
отделом Федерации профсоюзов области
с юбилеем – 55-летием!

Аккуратность и ответственность в работе, энергичность и оптимизм, интеллигентность и бесконечное обаяние – именно такой Тамару Геннадьевну знают профсоюзный актив и сотрудники аппарата Федерации.
С юбилеем Вас, Тамара Геннадьевна! Счастья, любви, здоровья, удачи и благополучия!



УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

Продолжаем знакомить наших читателей с базовыми профсоюзными терминами. Что такое профсоюз и мотивация профсоюзного членства – об этом и многом другом в нашей постоянной рубрике.

ЛИДЕР – (англ. leader- ведущий) – член группы, за которой она признаёт право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, т.е. наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в группе. Лидер может быть одновременно и руководителем группы, а может им и не быть. В профсоюзной практике **профсоюзный лидер** чаще всего руководит либо всей организацией, либо ее структурами различного уровня – все председатели и члены профкомов, цехкомов, профорги являются профсоюзными лидерами. К лидерским качествам относятся: компетентность, высокая работоспособность и стрессоустойчивость, целеустремленность, идеологическая преданность профсоюзу и способность убеждать других, ответственность и ораторские способности. **Тренинги: «Имидж профсоюзного лидера», «Лидерская эффективность».**

МАНИПУЛЯЦИЯ – вид психологического воздействия, используемого для достижения одностороннего выигрыша посредством скрытого побуждения партнера по общению к совершению определенных действий. Стремление манипулятора к достижению одностороннего выигрыша отличает манипуляцию от другого способа воздействия – мотивации. В профсоюзной деятельности с манипуляцией можно столкнуться в процессе переговоров. Поэтому знакомство профактивистов с техниками контрманипуляции – важная задача для организаторов профсоюзного обучения. **Тренинг: «Переговорная деятельность в профсоюзной организации».**

МОТИВАЦИЯ – это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих человека к осмысленному совершению действий и поступков. Соответственно, **мотивация профсоюзного членства** – совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и находиться в его рядах. В настоящее время в связи со снижением профсоюзной численности, деятельность по мотивации профчленства является приоритетной. Особое внимание – вовлечению молодежи в профсоюз. **Тренинги: «Мотивация профсоюзного членства», «Технологии вовлечения молодежи в профсоюз».**

ОБЩЕНИЕ – межличностный или групповой процесс, в основе которого лежит обмен между людьми определенными результатами их деятельности – усвоенной информацией, мыслями, суждениями, оценками, чувствами, установками. Основным средством профсоюзной деятельности является межличностное и межгрупповое общение. Поэтому между эффективностью профсоюзной работы и оптимизацией общения на всех уровнях профсоюзной иерархии существует прямая зависимость. **Тренинги: «Коммуникативная компетентность профлидера», «Техники безопасного общения для профсоюзного лидера».**

ОПТИМИЗМ – положительное социальное мироощущение, характеризующееся жизнелюбием и уверенностью в лучшем и справедливом будущем. Если среди личностных качеств профсоюзного лидера присутствует оптимизм, рядовые члены профсоюза воспринимают его как человека энергичного, активного, неунывающего, стрессоустойчивого и результативного. **Тренинг: «Лидерская эффективность».**

ПЕРЕГОВОРЫ – специфический вид межличностного взаимодействия сторон, вид совместной деятельности, ориентированный на разрешение споров или организацию сотрудничества, и предполагающий совместное принятие решения, оформленного письменным соглашением или договором. **Коллективный договор** – это результат коллективных переговоров между профсоюзом и работодателем. Он является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключается работниками и работодателем в лице их представителей (профсоюзной организации и администрации). **Тренинги: «Переговорная деятельность в профсоюзной организации», «Эффективные переговоры в профсоюзной практике».**

ПРОФСОЮЗ – в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - это «добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов». Профессиональные союзы имеют организационную структуру и необходимые ресурсы для своей деятельности (финансовые, имущественные, информационные, кадровые и т.д.).

Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, специалисты УМЦ

Внимание, конкурсы!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» объявила конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» и фотоконкурс «Безопасное производство».

Конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» проводится с марта по октябрь 2011 года.

Основные цели конкурса: привлечение общественного внимания к проблемам учащейся и рабочей молодежи; усиление активности молодежи в профсоюзах; создание положительного имиджа профсоюзов.

Задачи конкурса:

– усиление в обществе авторитета профсоюзов, пропаганда положительного опыта работы областных и первичных профсоюзных организаций Челябинской области в деле защиты социально-экономических интересов работников;

В конкурсе принимают участие авторы печатных материалов, опубликованных в корпоративных, муниципальных и областных газетах, периодических изданиях первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений и организаций Челябинской области и областных организаций профсоюзов.

Принимаются и рассматриваются опубликованные с января по октябрь 2011 года материалы в различных жанрах. Это могут быть публикации профессиональных журналистов, профсоюзных работников и активистов, в которых рассказывается о жизни, проблемах и делах студентов и молодых работников – активных участников профсоюзного движения области, об их участии в культурных, спортивных и других массовых общественно-значимых мероприятиях.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. **Участие без представления исключено.**

Работы предоставляются в печатном или электронном виде на CD или DVD диске по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр или на E-mail: profred@bk.ru. Объем и количество работ, предоставляемых одним автором, не ограничены. Тексты могут сопровождаться фотографиями.

Участники конкурса направляют свои работы в пресс-центр Федерации до 1 ноября 2011 года.

Оргкомитет совместно с Пресс-центром Федерации оценивает представленные работы и вносит предложения о награждении победителей на заседание Президиума до 1 декабря 2011 года.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе и третье и призовые места. **Размер денежной премии** в зависимости от занятого места в конкурсе: 1 место – 4 тысячи рублей, 2 место – 3 тысячи рублей и 3 место – 2 тысячи рублей.

Фотоконкурс «Безопасное производство» проводится в рамках инициативы Федерации профсоюзов Челябинской области объявить 2011 год Годом охраны труда и промышленной безопасности. Фотоконкурс проводится с марта по октябрь 2011 года.

Его цель - актуализация вопросов охраны труда и безопасности производства, повышение престижа рабочих профессий, привлечение внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений.

Задачи фотоконкурса: пропаганда темы охраны труда и безопасности производства, роли человека труда и его вклада в развитие различных отраслей промышленности и производственной сферы.

Участие принимают рабочая и студенческая молодежь, работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюза, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения. **Авторов для участия в конкурсе представляют** областные и первичные профсоюзные организации. **Участие без представления исключено.**

Фотоработы принимаются до 1 ноября 2011 года.

Оргкомитет совместно с пресс-центром Федерации оценивает работы и вносит предложения о награждении победителей на заседание Президиума до 1 декабря 2011 года.

На фотоконкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, созданные авторами в период с января 2010 года по октябрь 2011 года. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

Фотографии направляются:

– в электронном виде на CD или DVD диске (E-mail: profred@bk.ru) в формате jpg, gif или tiff разрешение – 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей или в отпечатанном виде размером 20 см x 30 см. Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр;

– к фотоработам **необходимо приложить** сопроводительный лист с указанием: названия работы, года создания, ФИО автора, места работы автора, домашнего адреса (по желанию), номера контактного телефона.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс **не принимаются.**

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

– соответствие тематике фотоконкурса (наиболее яркое отображение человека в процессе жизнедеятельности, организация и условия труда, культура производства); композиционное решение; выразительность; оригинальность.

Для победителей предусматриваются первое, второе и третье призовые места. **Размер денежной премии** в зависимости от занятого места: 1 место – 4 тысячи рублей; 2 место – 3 тысячи рублей; 3 место – 2 тысячи рублей.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Проработала пять месяцев и теперь меня сокращают. Известили за месяц в устной форме. Как это должно быть по закону? Какие выплаты должна получить?

- На устное извещение можно не обращать внимание. Вас обязаны известить о предстоящем сокращении за два месяца письменно, под роспись, либо направить письмо с уведомлением о вручении. Через два месяца вас могут уволить, выплатив выходное пособие в размере среднемесячного заработка. Вам надо будет в течение двух недель встать на учет в службе занятости. Если за один месяц работу не найдете, то получите еще одну месячную заработную плату. Если не сможете найти работу еще за месяц, то по письму службы занятости вам выплатят еще одну среднемесячную зарплату, т.е. получите выходное пособие в размере трех среднемесячных заработных плат.

- Устроилась на работу 4 октября 2010 года. В отпуск иду с 1 августа 2011 года. По договору мне предоставляется 42 календарных дня, а предлагают идти только на 28 дней, мотивируя это тем, что я не проработала еще 11 месяцев. На какую статью Трудового кодекса следует сослаться и что делать дальше?

- Согласно ст. 122 ТК РФ, вы имеете право взять полный отпуск, так как отработали шесть месяцев непрерывно. Разделение отпуска допускается, но только по соглашению между вами и работодателем, то есть это обоюдное решение (ст. 125 ТК РФ). Посмотрите ваш трудовой договор, или возможно есть иной локальный акт, предусматривающий разрыв отпуска. Если вы не подписывали документы с такими условиями, то оснований для запрета в предоставлении отпуска у работодателя нет.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

НА ЗАМЕТКУ

УХАЖИВАЕШЬ ЗА ПРЕСТАРЕЛЫМИ – ПОЛУЧИ КОМПЕНСАЦИЮ

Редко какая семья безболезненно переживает утрату близкими родственниками трудоспособности до состояния нуждаемости в постороннем уходе. Лучший вариант, когда помощь по уходу могут оказать другие родственники, соседи, друзья из числа пенсионеров или работающих по удобному графику. А если для этой цели член семьи вынужден уволиться, не доработав до пенсии?

В этом случае законодательство предусматривает осуществление ежемесячной компенсационной выплаты, размер которой в настоящее время установлен 1380 рублей в отношении каждого нетрудоспособного гражданина на период осуществления ухода за ним. Это значит, что при условии ухода за двумя нетрудоспособными гражданами одновременно компенсационная выплата будет назначаться за каждого отдельно, то есть 1380 рублей + 1380 рублей. Компенсационная выплата назначается лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами:

- инвалидом 1 группы;
- ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
- престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постороннем уходе, либо достигшем возраста 80 лет.

Обращаем внимание, что компенсационная выплата назначается лицу, осуществляющему уход, если:

- его возраст не моложе 16 лет;
- не имеет оплачиваемой работы и не получает пособие по безработице;
- не является получателем какого-либо вида пенсий.

А вот родственные отношения и совместное

проживание с нетрудоспособным гражданином не имеют значение.

Перечень документов для назначения компенсационной выплаты:

заявление лица, осуществляющего уход, с указанием даты начала ухода и места своего жительства; заявление нетрудоспособного гражданина о согласии на осуществление за ним ухода конкретным лицом (при необходимости – по состоянию здоровья заявителя – такое заявление работники управления Пенсионного фонда могут принять с выходом по месту жительства нетрудоспособного лица); паспорта и трудовые книжки обоих заявителей; справка органа службы занятости по месту жительства лица, осуществляющего уход, о неполучении им пособия по безработице; заключение лечебного учреждения о нуждаемости престарелого гражданина в постоянном постороннем уходе (за исключением инвалидов 1 группы и лиц, достигших 80 летнего возраста).

От родителей, осуществляющих уход за ребенком-инвалидом, заявление не требуется.

Людмила Борисова,
начальник управления ПФ РФ в Metallургическом районе Челябинска

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

МОЛОДЕЖЬ – ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД!

В конце июня на базе отдыха «Звёздный», что вблизи г. Южноуральска, прошел II-й фестиваль работающей молодежи.

Его инициатором и организатором выступил совет молодежи Арматурно-изоляционного завода (председатель Вячеслав Нехаев) при поддержке руководителей и профсоюзных организаций предприятий города Южноуральска, областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза».

В фестивале приняли участие пять команд, представлявших ОАО «ЮАИЗ», ОГК-3 ЮУГРЭС, ОАО «ЮМЭК», ООО «Ресурс» и администрацию города Южноуральска.

Программа фестиваля включала в себя шесть конкурсов: КВН, тренинг командообразование, тренинг от ЗВУ (деловая игра), изготовление и защита логотипа Челябинской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза», представление команды, изготовление и защита информационной выставочной экспозиции «Молодежь – движение вперед!».

Во время фестиваля участники обсудили деятельность общественных молодежных объединений в составе партий и профсоюза, координацию их работы, необходимость направления активности молодежи в русло общественных интересов.

Итогом фестиваля стало обращение работающей молодежи в органы власти, общественные структуры и руководителям предприятий. В нем говорится: «Мы считаем, что рабочая молодежь не может и не должна быть обособленной в общегородской деятельности. Нас волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере интересов города в целом. Мы понимаем, что без нашего активного участия молодежные проблемы никто не решит. Поэтому нам надо быть сплоченными, организованными и укреплять движение рабочей молодежи».

По итогам конкурсов лидировала команда ОАО «ЮАИЗ». Остальные были отмечены в различных номинациях.



«Такой неформальный способ общения – фестиваль корпоративной культуры молодых – помогает решить очень серьезные вопросы. Здесь общаются настоящие молодые лидеры предприятий – самые творческие, энергичные, перспективные. За ними будущее наших предприятий, города, района, страны. Думаю, стоит сделать этот фестиваль традиционным», - поделился своими впечатлениями генеральный директор ОАО «Южноуральский арматурно-изоляционный завод» Владимир Кузнецов.

По материалам «Вестника»
ЧОО Всероссийского «Электропрофсоюза»

СПОРТ

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Спартакиада трудящихся 2011 среди областных профсоюзных организаций года вышла на финишную прямую. Но уже сейчас, после семи проведенных видов, можно подвести промежуточные итоги.

По I группе: I-II место делят областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ и областная организация Горно-металлургического профсоюза России; III место у Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

По II группе: I место занимает областная организация профсоюза машиностроителей РФ; II место - областная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ; III место - областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза»; IV место – областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ; V место – областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; VI место – областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения.

По III группе: I место завоевала областная организация профсоюза работников связи РФ; II место – областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного и дорожного хозяйства; III место – областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В сентябре-ноябре предстоят соревнования в трех завершающих видах Спартакиады: мини-футбол, легкоатлетический кросс и волейбол (мужчины и женщины). По их итогам все может измениться в расстановке общекомандных мест во всех трех группах, кроме I места во второй группе, где явный лидер - обком профсоюза машиностроителей РФ.

Анатолий Кабанец, председатель ФСО профсоюзов «Россия»
Фото с сайта 74forussia.ru



ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

25 июля 2011 года после тяжелой болезни на 65-м году ушел из жизни **Шаталов Виктор Васильевич**, бывший начальник Управления по хозяйственному обслуживанию Федерации профсоюзов Челябинской области.

Виктор Васильевич родился 23 июня 1947 года в п. Полетаево Сосновского района Челябинской области в семье рабочего. Окончил Высшую школу профсоюзного движения ВЦСПС имени Н.М. Шверника. Трудовую деятельность начал в 1966 году. Работал шофером, механиком, начальником гаража, старшим мастером транспортного участка.

В течение ряда лет избирался председателем профсоюзного комитета на общественных началах. С декабря 1983 года работал инструктором отдела по организационной работе облсовпрофа.

За время работы в профсоюзах Виктор Васильевич зарекомендовал себя энергичным и грамотным специалистом. При его активном участии совершенствовался стиль работы дорожного комитета профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства, территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности.

Являясь куратором областных профсоюзных курсов и внештатным лектором по вопросам оргработы, Виктор Васильевич Шаталов особое внимание уделял организации учебы профсоюзного актива. Где бы он ни работал, его всегда отличали профессионализм и ответственность.

За добросовестное отношение к труду Виктор Васильевич награжден нагрудными знаками ФНПР и Федерации профсоюзов Челябинской области «За активную работу в профсоюзах», почетными грамотами ФНПР и Федерации профсоюзов области.

Уход из жизни такого человека – это невосполнимая утрата. Память о нем навсегда останется в сердцах его родных, близких, коллег и друзей.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» выражает искренние соболезнования по поводу безвременного ухода из жизни Виктора Васильевича Шаталова.

